SMERNICA č. 23/2026

O ROVNAKOM ODMEŇOVANÍ MUŽOV A ŽIEN

za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty

Názov organizácie	Slovenská asociácia taekwondo WT (SATKD WT)
Schvaľuje	Výkonný výbor SATKD WT
Dátum schválenia	25.10.2026
Účinnosť od	25.10.2026

Článok 1

Účel smernice

1. Táto smernica upravuje základné pravidlá rovnakého a transparentného odmeňovania v podmienkach SATKD WT v súlade so zákonom č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty.

2. Cieľom smernice je zabezpečiť, aby výška odmeny nebola určovaná podľa pohlavia, ale podľa druhu, rozsahu, náročnosti, zodpovednosti a výsledkov vykonávanej činnosti.

Článok 2

Osobná pôsobnosť

1. Smernica sa vzťahuje najmä na:

- zamestnancov SATKD WT v pracovnom pomere,
- osoby vykonávajúce prácu na základe dohôd podľa Zákonníka práce,
- trénerov a členov realizačných tímov, ak sú v pracovnoprávnom vzťahu so SATKD WT.

2. Na športovcov, športovkyne a športových odborníkov mimo pracovnoprávneho vzťahu sa zásady tejto smernice uplatňujú primerane a dobrovoľne ako pravidlo dobrej správy a rovnakého zaobchádzania.

Článok 3

Zásada rovnakého odmeňovania

1. Muži a ženy majú za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty právo na rovnakú odmenu.

2. Rozdiel v odmene je prípustný iba vtedy, ak je založený na objektívnych, preukázateľných a nediskriminačných kritériách.

3. SATKD WT nepripúšťa priamu ani nepriamu diskrimináciu pri určovaní odmeny.

Článok 4

Kritériá odmeňovania

1. Pri určení odmeny sa prihliada najmä na:

- druh, zložitosť a rozsah vykonávanej činnosti,
- mieru zodpovednosti a časovú náročnosť,
- odbornú kvalifikáciu, prax a skúsenosti,

- pracovné, tréningové, súťažné alebo reprezentačné zaťaženie,
- dosiahnuté výsledky, ak sú podmienky hodnotenia rovnaké pre mužov aj ženy,
- preukázateľné komerčné alebo trhové príjmy priamo súvisiace s konkrétnou činnosťou, ak je na ne odmena priamo naviazaná.

2. Dôvod rozdielnej odmeny musí byť zdokumentovaný tak, aby bol spätne overiteľný.

Článok 5

Informácie pred vznikom pracovného vzťahu

1. Pracovné ponuky a názvy pozícií sa formulujú rodovo neutrálne a nesmú zvýhodňovať alebo znevýhodňovať žiadne pohlavie.

2. Uchádzačovi sa pred pracovným pohovorom alebo pred uzatvorením pracovného vzťahu poskytne informácia o nástupnej odmene alebo o jej rozpätí.

3. SATKD WT od uchádzača nevyžaduje informáciu o odmene u predchádzajúceho zamestnávateľa.

Článok 6

Právo na informácie

1. Zamestnanec môže písomne požiadať SATKD WT o informáciu o úrovni svojej odmeny a o priemernej úrovni odmien mužov a žien v porovnateľnej pracovnej pozícii.

2. Žiadosť sa doručuje sekretariátu SATKD WT. Informácia sa poskytne najneskôr do dvoch mesiacov od doručenia žiadosti pri zachovaní ochrany osobných údajov iných osôb.

3. SATKD WT raz ročne informuje zamestnancov o práve podľa tohto článku.

Článok 7

Podnet alebo sťažnosť

1. Osoba, ktorá sa domnieva, že došlo k porušeniu zásady rovnakého odmeňovania, môže podať písomný podnet alebo sťažnosť sekretariátu SATKD WT.

2. SATKD WT podanie objektívne preskúma, zdokumentuje jeho vybavenie a písomne oznámi výsledok dotknutej osobe.

3. Podanie sťažnosti nesmie byť dôvodom na znevýhodnenie osoby, ktorá si uplatnila svoje právo.

Článok 8

Zodpovednosť a evidencia

1. Za uplatňovanie smernice zodpovedá prezident SATKD WT v spolupráci so sekretariátom a osobou zabezpečujúcou ekonomickú alebo mzdovú agendu.

2. Doklady o určení odmeny, použitých kritériách, žiadostiach a sťažnostiach sa uchovávajú v súlade s registratúrnymi pravidlami a pravidlami ochrany osobných údajov.

Článok 9

Záverečné ustanovenia

1. Táto smernica je záväzná pre osoby uvedené v článku 2.

2. Práva a povinnosti, ktoré táto smernica neupravuje, sa riadia príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky a ostatnými vnútornými predpismi SATKD WT.

3. Smernicu schvaľuje Výkonný výbor SATKD WT. Smernica nadobúda platnosť dňom schválenia a účinnosť dňom uvedeným v úvodnej tabuľke.