

MGR. IVAN ŠULEK

**KANDIDÁT NA PREZIDENTA SPF NA VOLEBNÉ
OBDOBIE 2024 - 2028**

Prezentácia na Volebnú Konferenciu SPF 7.10.2024

„Rozhodol som sa kandidovať na funkciu prezidenta SPF spoločne s mojim tímom, s ktorým chceme pokračovať v dobre zabehnutej práci. Budú to moje posledné 4 roky, ktoré chcem pracovať v tejto funkcii a vychovať z jedného z vás skvelého nástupcu.“

KANDIDÁTKA MÔJHO TÍMU 2024-2028



Ivan Šulek

Prezident SPF



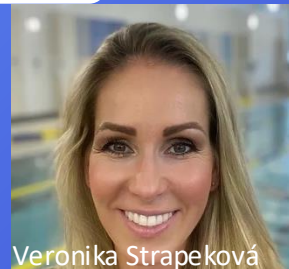
Július Gális

**Viceprezident SPF
pre plávanie**



Štefan Šmihuľa

**Viceprezident SPF
pre vodné pólo**



Veronika Strapeková

**Viceprezident SPF
pre synchroplávanie**



Miroslava Dubčáková

**Viceprezident SPF
pre plávanie**



Dagmar Krausová

**Člen Rady SPF
pre plávanie**



Martina Moravcová

**Člen Rady SPF
za športovcov**



Lucia Mokrá

**Člen Rady SPF
pre legislatívu a právo**



Ľubica Pšenková

**Člen Rady SPF
pre ekonomiku**

ČO POVAŽUJEME ZA NEÚSPECHY

- **COVID A ZAVRETÉ BAZÉNY**, viac ako 24 mesiacov bola zatvorená väčšina bazénov, čo spôsobilo pokles členskej základne, ale hlavne výkonnostnej úrovne troch športov, okrem DP. Minimálne dva ročníky výpadku budú mať vplyv na naše výsledky o 4 roky.
- **KONTROLY HKŠ A INÉ**, podávanie opakovaných podnetov po voľbách v novembri 2022 istej skupiny vlastných členov SPF, ktoré výrazne poškodili dobré meno SPF a odlákali tiež potenciálnych sponzorov.
- **WEBOVÁ STÁNKA**, zdedili sme webovú platformu za viac ako 43 tis. Eur, ktorá mala byť prepojená s ISŠ, mala mať viacero funkcionalít, ktoré nefungovali a po analýze funkčnosti sme zastavili ďalšie jej financovanie. Platforma je neprehľadná a viaceré funkcionality nefungujú, alebo vypadávajú.
- **PERSONÁLNE PROBLÉMY**, ktoré boli spôsobené veľkými zmenami v štruktúrach SPF. Museli sme prepustiť zamestnancov, ktorí vážne poškodili SPF finančne, ale aj reputačne. Problémy v nastavení nového systému práce (úvodné zabehnutie nových ľudí). Pnutie v sekciách, najväčšie v SP a VP, ktoré sa obsadením nových, resp. staronových viceprezidentov výrazne zlepšili, nastal aj výkonnostný posun reprezentácie oboch sekcií. Viceprezident plávania - za 5 rokov sa na tejto funkcii vystriedali šiesti zvolení, či poverení viceprezidenti, ktorí nemôžu vykonávať túto funkciu s rozpočtom viac ako 2 mil. 600 tis. ako dobrovoľní pracovníci bez pracovnoprávneho vzťahu. Upozorňujeme na nutnosť profesionalizácie.
- **STANOVY**, od roku 2019 sme sa snažili o veľkú zmenu Stanov SPF, ktorá by reflektovala nové nastavenie. Žiaľ skupiny, ktoré od roku 2022 začali súboje s novým vedením, tieto zmeny neustále napádali a dokonca nedostatky v niektorých článkoch zneužívali vo svoj prospech.
- **ORGÁNY SPRAVODLIVOSTI**, istá skupina osôb pre svoj prospech napadla cez HKŠ riadne zvolených členov Disciplinárnej komisie, Odvolacej komisie a Rozhodovacej rady, čo malo za následok vzdanie sa, resp. nečinnosť predtým aktívnych členov, ktorí vykonávali svoju funkciu bezplatne. Namiesto poďakovania za prácu boli istou skupinou napadnutí, že sú neoprávnene zvolenými osobami a sú nečinní.
- **ZMENA ZÁKONA O DOBROVOĽNÍCTVE**, priniesla veľké zmeny, ktoré sa dotkli hlavne dobrovoľníkov rozhodcov, ktorým odvody za nízke ohodnotenie znížilo príjem a zaviedlo odvodovú povinnosť už z tak nízkeho príjmu. Po počiatočnom chaose boli problémy právnikom SPF ošetrené, no napriek zvýšeniu rozhodcovského, tento sa dostal odvodmi opäť na pôdnú sumu.

ČO SA NÁM V SPF PODARILO

- **INFRAŠTRUKTÚRA** od roku 2019 bol postavený jeden nový bazén v Lučenci a zrekonštruovaných 25 bazénov na celom Slovensku – to všetko v sume viac ako 45 miliónov Eur, kde prispievateľom bol FNPŠ v sume 27 miliónov, vláda vo výške 6 miliónov a zvyšnú časť investovala samospráva, resp. prevádzkovateľ. Najväčšia investícia išla do NOCKE, kde vyrastie najmodernejší bazén ktorý spĺňa podmienky WA. Ďalšie projekty sa budú realizovať v nasledujúcom období.
- **PERSONÁLNA STABILITA**, podarilo sa nám stabilizovať personálne kádre na sekretariáte SPF, ale aj v štruktúrach jednotlivých športov. Za pozitívum považujem obmenu kľúčových osôb na týchto postoch: generálny sekretár SPF, ekonomicko– právny zamestnanec, hlavná ekonómka SPF, manažéri a asistenti PL, VP, SP a DP. Obsadené všetky posty viceprezidentov a členov Rady SPF, kde boli počiatočné problémy, ktoré sa novými šikovnými ľuďmi odstránili. Získali sme špičkových právnikov SPF – dvoch profesorov, ktorí sú vysoko uznávané osoby.
- **DIPLOMACIA**, máme nadštandardné postavenie vo všetkých medzinárodných aj domácich štruktúrach – WA, EA, Ministerstvo CRaŠ, VŠC Dukla, NŠC, FNPŠ. Všetko vďaka kvalitnému personálnemu obsadeniu SPF, ktoré naštartovalo akceptáciu doma aj v zahraničí.
- **PODUJATIA**, organizovali sme MS juniorov v SP, EP v DP, svetovú ligu a Európske poháre vo VP, EYOF v plávaní 2023. Plánujeme v roku 2025 najväčšie mládežnícke Európske podujatia ME23 a MEJ. Už dnes máme zabezpečené finančné zdroje v sume viac ako pol milióna Eur zo štátnych zdrojov.
- **PRÍSPEVOK UZNANÉMU ŠPORTU**, každý rok nárast PUŠ vďaka výsledkom našich športovcov a ich trénerov. Viditeľný progres jednotlivých športov je v konkrétnych číslach, kde 80% je za výsledky a 20% členská základňa. Rok 2018 – 2 mil. 280 tis. Eur, rok 2019 – 2mil. 400 tis. Eur, rok 2020 – 2mil. 500 tis. Eur, rok 2021 – 3mil. 700 tis. Eur, rok 2022 – 3mil. 700 tis. Eur (Covid), rok 2023 – 3 mil. 770 tis. Eur, rok 2024 – 4mil. 005 tis. Eur.
- **UZAVRETÉ KAUZY**, uzavreli a vysporiadali sme sa s kauzou SP - skončila na najvyššom športovom arbitrážnom súde CAS, kde SPF prehralo spor s maloletým športovcom. Ďalšia kauza klubu VP, ktorý ohrozil príjem verejných zdrojov PUŠ pre SPF, podarilo sa nám nakoniec zachrániť všetky takmer stratené financie.
- **MAJETOK SPF**, podarilo sa zväčšiť objem majetku z kapitálových a vlastných zdrojov SPF. Bolo dokúpené časomerné zariadenie omega na plávanie, vozový park sa rozšíril o mikrobús a nákladné auto, bol dokúpený materiál na komplexné zabezpečenie súťaží v DP.
- **ZMENA ŠPORTOVEJ ZNAČKY**, podarilo sa nám získať nového partnera materiálneho vybavenia, jednotku na svetovom trhu, ktorou je značka ARENA namiesto značky SPEEDO.
- **ROZŠÍRENIE PRIESTOROV**, podarilo sa nám rozšíriť kancelárske priestory SPF a skladové priestory za najvýhodnejšie ceny v danej lokalite v blízkosti SOŠV a Domu športu aj bazéna.
- **NASTAVENIE ROZPOČTU**, zostavili sme rozpočet, ktorý rešpektuje podporu klubov a naďalej reprezentáciu a UTM. V roku 2019 išlo 366 tisíc na kluby, v roku 2024 je táto suma už 1 milión 131 tisíc Eur. Na rerezentáciu bolo v roku 2019 spolu 611 tis. Eur + 15 tis. TOP tím + VŠC Dukla 35 tis. a na talentovanú mládež 489 tisíc Eur = 1 milión 150 tis. V roku 2024 sú čísla nasledovné: na reprezentáciu 960 tisíc Eur + 180 tis. TOP tím + VŠC Dukla 80 tis., talentovaná mládež 647 tisíc Eur = 1 milión 867 tis. Eur.

HLAVNÉ KONCEPČNÉ NÁVRHY - IVAN Š.

STANOVY SPF

- Novela Stanov SPF po prijatí novely Zákona o športe, s účinnosťou marec 2025. Dnes je množstvo sporných článkov v Stanovách SPF.
- Odporúčam platenú funkciu prezidenta a viceprezidenta plávania v jednej osobe, dôvod - 65% rozpočtu SPF 2 600000 Eur nemôže riadiť dobrovoľník! V roku 2019 bola celková suma PUŠ 2 400000 Eur pre celé SPF!
- Odporúčam, aby delegáti Konferencie s hlasovacím právom v zásadných veciach (rozpočet, Výročná správa..) mali iba poberatelia dotácií z PUŠ, ostatní iba volebné právo.

SMERNICA O VZDELÁVANÍ TRÉNEROV

Zaviesť trénerské licencie SPF s kritériami, ktorých účelom je odbornosť a vyššia edukácia, zaviesť každoročné predlžovanie licencií cez semináre. Zámer – v reprezentácii a kluboch potrebujeme odborne vzdelaných trénerov s praxou. Stačia 3 stupne licencie na základe praxe a výsledkov.

VRCHOLOVÉ STREDISKO SPF

Cieľ profesionalizovať TOP športovcov a ich trénerov podľa vlastných kritérií, ktoré zohľadňujú naše špecifiká. Všetky športy – spoločné odborné zabezpečenie lekár, fyzioterapeut, psychológ, dietológ, kondičný tréner, videoanalitik

EXTERNÉ SLUŽBY NA ORGANIZÁCIU SPF PODUJATÍ

SPF má majetok na organizáciu, ale na súčasné počty súťaží nemá personálne zabezpečenie. Príkladom sú okolité štáty a iné športy na Slovensku. Cieľom je zabezpečenie kvalitných služieb na profesionálnej úrovni a väčšia starostlivosť o zverený majetok.

DIGITÁLNA STRATÉGIA SPF

Personálne a profesionálne zabezpečiť - webovú platformu, sociálne siete, online prenosy z podujatí, Sieň slávy jednotlivých športov, digitálna knižnica, archívy súťaží, elektronický denník reprezentantov, vytvoriť digitálny reklamný priestor pre partnerov, digitálna mapa bazénov a jazier na Slovensku

INFRAŠTRUKTÚRA

Vytvoriť aktuálnu mapu bazénov a klubov na Slovensku, pasportizáciu - zhodnotenie stavu súčasných bazénov, prioritizácia výstavby a rekonštrukcie bazénov po oblastiach aktualizácia Konceptie. Vytvoriť cenníky služieb bazénov a ubytovacích kapacít pre organizáciu podujatí SPF.

MOJE OSOBNÉ PLUSY A MÍNUSY VO VEDENÍ SPF ČASŤ 1

“ Nikto z nás sa nenarodil na funkciu ktorú zastáva. Tak je to aj v mojom prípade s výkonom funkcie prezidenta SPF. Až po rokoch praxe, kedy som získal veľa pozitívnych, ale aj negatívnych skúseností v mojej manažérskej pozícii, dokážem urobiť sebareflexiu a vyrovnať sa s feedbackom členov, zamestnancov, resp. s kritickejšími pripomienkami k môjmu vedeniu v našej organizácii. Moje rozhodnutie prihlásiť sa do posledného volebného obdobia na 4 roky, kedy sa cítim napriek môjmu veku mentálne aj fyzicky zdatný a schopný viesť našu organizáciu, ktorej som venoval 40 rokov svojho života, mám ambíciu ešte odovzdať svoje skúsenosti.“

MOJE PRIORITY V MANAŽÉRSKEJ PRÁCI:

- **VÍZIA**, považujem za prioritu dobrého šéfa mať strategické ciele a dotáhnúť ich do úspešného konca. Preto som pripravil strategický plán SPF, ktorý chcem spolu s vami realizovať a byť vašim vzorom v dokončení každého cieľa.
- **ODDANOSŤ**, som pripravený prinášať obete, no napriek tomu byť lojálny a odovzdaný. Mám zabezpečenú rodinu a preto napriek veľkej vzdialenosti od domova, väčšinu času venujem plneniu stanovených cieľov. Svojim osobným príkladom sa snažím motivovať aj zamestnancov sekretariátu SPF.
- **OTVORENOSŤ**, považujem za dôležité byť otvorený ku každému zamestnancovi, kolegovi, no zároveň neurážať a vopred neodsudzovať jeho nápady.

MOJE OSOBNÉ PLUSY A MÍNUSY VO VEDENÍ SPF ČASŤ 2

- **INTEGRITA**, je dôležitá vlastnosť manažéra, ktorý vie kontrolovať svoje emócie, má čestné jednanie a vyhýba sa zavádzaniu. Snažím sa dodržiavať zhodu mojich slov a myšlienok s činmi a vopred sa snažím naštudovať problematiku, aby som neskôr nemusel zľaviť zo svojich zásad. Ako každý človek aj ja mám chvíle kedy sa mi to nedarí, nebojím sa to priznať. Zásadovosť v rozhodnutiach bude v ďalšom období mojou prioritou pre zachovanie autority lídra.
 - **ASERTIVITA**, v komunikácii sa snažím byť kľudný, vyhýbať sa emóciám a akceptovať názory ostatných. Napriek mojej vrodenej diplomácii, budem sa viac snažiť používať slovo nie, ktorým dávam najavo svoju integritu.
 - **KREATIVITA**, už v znamení vodnára je vrodená táto vlastnosť, keď som sa vždy chcel odlišovať od primeru a nebál som sa ísť do nových výziev, či to bolo v mojom podnikaní, trénerskej činnosti, práci vo verejnej správe, alebo v spôsobe vedenia SPF. Naučil som sa však svoje návrhy podávať nenásilne, lebo všetky dôležité rozhodnutia v SPF sú kolektívnym rozhodnutím a bez akceptácie väčšiny je aj ten najlepší nápad odsúdený na neúspech.
 - **VEĽKORYSOSŤ**, úspešný manažér vie pochváliť za kvalitnú prácu svojich zamestnancov, naopak v problémových situáciách dokáže správny manažér prevziať na seba zodpovednosť aj za neúspech. Túto vlastnosť sa snažím dodržiavať.
 - **POKORU** a skromnosť považujem za dve veľmi dôležité vlastnosti u každého lídra, naša práca je kolektívnym dielom a nie dielom individualít, preto namiesto slova ja, snažím sa používať slovo my. Ako jednotlivci sme súťažili v bazénoch, vo federáciách sme súborom rôznych individualít a rôznych kvalít, ktorých správne manažovanie vytvára silný kolektív.
 - **SPRAVODLIVOSŤ**, nemať dvojaký meter na zamestnancov, kolegov je po covide v SPF zložité, každý sme v inej funkcii, nie každý má prácu ktorú je možné vykonávať cez home office a nie každá práca sa dá podľa dôležitosti rovnako ohodnotiť. Tu sa priznám že hľadám balans, na udržanie správnej rovnováhy v hodnotení zamestnancov. Za dôležité považujem využiť 100%-tný potenciál každého a motivovať zamestnancov k lojalite a kolegiálnemu prístupu. Dobrá atmosféra na pracovisku je zárukou kvalitných výkonov.
 - **ZMYSEL PRE HUMOR**, môj životný štýl s filozofiou „začínaj deň športom“ mi dáva zmysel v tom, že sa chcem cítiť zdravo a sebavedomo a musí to zo mňa vyžarovať navonok – „keep smiling“ je moje krédo. Nemám problém zasmiať sa na svojich chybách a podporovať humor v práci aj pri zložitých situáciách, aby naše prostredie bolo pozitívne a nie toxické.
- SOM PRIPRAVENÝ ODSTRAŇOVAŤ SVOJE CHYBY A POČÚVAŤ VAŠE HLASY, PRETO SA UCHÁDZAM O VAŠU PRIAZEŇ S VÁŽNOSŤOU A ZODPOVEDNOSŤOU NA MOJE POSLEDNÉ 4 ROKY, S CIEĽOM VYCHOVAŤ PRE VÁS NOVÉHO LÍDRA.**
- AK PRIJMETE MOJU PONUKU, BUDEM SA SNAŽIŤ NESKLAMAŤ VÁS.**

ĎAKUJEME ZA VAŠU DÔVERU

**UCHÁDZAME SA O VAŠE HLASY NA
VOLEBNEJ KONFERENCII**

7.10.2024