



ETICKÝ KÓDEX

SLOVENSKEJ PLAVECKEJ FEDERÁCIE

Preambula

Slovenská plavecká federácia (ďalej len „SPF“) ako člen Slovenského olympijského a športového výboru (ďalej len „SOŠV“) a Medzinárodnej plaveckej federácie (ďalej len „FINA“) je súčasťou celosvetového olympijského hnutia, v ktorom zastupuje slovenské plavecké hnutie.

Základným cieľom SPF je podporovať, rozvíjať a chrániť členov plaveckého hnutia v Slovenskej republike v súlade s Olympijskou chartou a všestranne prispievať k rozvoju športu na Slovensku, šíriť a popularizovať základné princípy a hodnoty olympizmu, prispievať prostredníctvom športu k zdravému harmonickému rozvoju človeka, porozumeniu, priateľstvu a mierovému spolužitiu národov.

Príslušnosť k plaveckému hnutiu si vyžaduje, aby SPF, členovia SPF, členovia jeho orgánov, zložiek a komisií, zamestnanci a funkcionári SPF, spolupracovníci SPF, športovci a športoví odborníci, podieľajúci sa na činnosti SPF a iné osoby s príslušnosťou k SPF¹ (ďalej spolu len „osoby s príslušnosťou k SPF“), dodržiavali a rozširovali kultúru etiky a integrity športu v rámci ich oblasti pôsobnosti a boli príkladom pre iných, osobitne pre deti a mládež.

SPF rešpektuje etické záväzky, vyplývajúce pre SPF z Etického kódexu MOV, a zároveň ako strešná organizácia plaveckých športov v Slovenskej republike cíti záväzok neustále prispievať k rozvoju myšlienok olympijského hnutia a športovej etiky v jej najširšom zmysle aj na národnej úrovni plaveckých športov.

Z uvedených dôvodov SPF prijíma vlastný Etický kódex SPF (ďalej len „Etický kódex“), ktorý je prijatý v súlade s Etickým kódexom SOŠV, MOV a FINA, je založený na ich princípoch a pravidlách, ako aj na Základných univerzálnych princípoch dobrej správy olympijského a športového hnutia, prijatých na XIII. olympijskom kongrese v Kodani 2009.²

Etický kódex vymedzuje základné etické zásady a normy správania a konania osôb s príslušnosťou k SPF dovnútra i vonok v mene SPF, Slovenskej plaveckej marketingovej s. r. o. (ďalej len „SPM“) a iných inštitucionálnych zložiek plaveckého hnutia v Slovenskej republike a právnických osôb, ktoré založila alebo zriadila SPF alebo v ktorých je spoločníkom.

Článok 1

Pôsobnosť Etického kódexu

- (1) Etický kódex zaväzuje všetky osoby s príslušnosťou k SPF, a to najmä
 - (a) Zamestnancov, funkcionárov a športových odborníkov SPF a právnické osoby, ktoré založila alebo zriadila SPF alebo v ktorých je SPF spoločníkom (ďalej spoločne aj ako „SPF“, ak z príslušných ustanovení Etického kódexu nevyplýva inak),
 - (b) členov SPF a v súlade s ich vnútornými predpismi aj ďalšie osoby s príslušnosťou k SPF a k členom SPF,
 - (c) členov orgánov, zložiek, komisií a pracovných skupín SPF,
 - (d) zmluvných spolupracovníkov a dodávateľov SPF,

¹ V zmysle § 3 písm. k) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

² Etický kódex SPF je prevzatý z Etického kódexu SOŠV na základe súhlasu SOŠV.

- (e) dobrovoľníkov vykonávajúcich dobrovoľnícku činnosť pre SPF.
- (2) Ustanovenia tohto Etického kódexu sa vzťahujú na všetky vyššie uvedené osoby, pokiaľ príslušné ustanovenia ich pôsobnosť neobmedzujú iba na vybrané kategórie osôb s príslušnosťou k SPF.
- (3) V otázkach, ktoré neupravuje tento Etický kódex, sa SPF spravuje Etickým kódexom MOV a Etickým kódexom FINA a v prípade rozporu medzi Etickým kódexom MOV a Etickým kódexom FINA má prednosť Etický kódex FINA.
- (4) Osoba s príslušnosťou k SPF môže byť sankcionovaná za porušenie tohto Etického kódexu, iba ak príslušné konanie alebo správanie bolo v rozpore s Etickým kódexom platným a účinným v čase, keď k porušeniu došlo.

Článok 2

Ciele a základné zásady

- (1) Cieľom Etického kódexu je stanoviť základné etické zásady a štandardy správania, ktoré je každá osoba s príslušnosťou k SPF povinná rešpektovať a dodržiavať.
- (2) Základné etické zásady odrážajúce základné hodnoty v rámci SPF predstavujú:
 - (a) **úcta k športovým a olympijským ideálom** – rešpektujeme olympijského ducha, zahŕňajúceho priateľstvo, solidaritu, *fair play*, princípy univerzality a politickej neutrality olympijského hnutia, harmonických vzťahov a spolupráce so štátnymi orgánmi, avšak pri zachovaní a rešpektovaní autonómie športového hnutia;
 - (b) **férovosť** – rešpektujeme princíp *fair play* nielen na športovisku, ale aj mimo neho;
 - (c) **politická neutralita** – pri styku s inštitúciami verejnej moci a verejnej správy, národnými a medzinárodnými organizáciami, združeniami a zoskupeniami postupujeme politicky neutrálne;
 - (d) **rešpekt** – naše správanie a prístup ku všetkým je na rovnako vysokej úrovni bez ohľadu na to, či sme kolegovia, partneri, sponzori alebo široká verejnosť;
 - (e) **dodržiavanie ľudských práv** – dodržiavame ľudské práva v rámci všetkých aktivít olympijského a športového hnutia, najmä rešpektujeme ľudskú dôstojnosť, odmietame akúkoľvek diskrimináciu, najmä založenú na rase, farbe pleti, sexuálnej orientácii, jazyku, náboženstve, politických alebo iných názoroch, majetku, pôvode alebo na inom statuse;
 - (f) **zákaz obťažovania a zneužívania** – podporujeme princípy rodovej rovnosti a odmietame všetky formy obťažovania a zneužívania, či už fyzického, psychického, profesijného, alebo sexuálneho;
 - (g) **inkluzívnosť** – spájame ľudí bez výnimky, podporujeme toleranciu, mier a sociálny zmier prostredníctvom športu, odstraňujeme bariéry v postojoch, presvedčeniach a iné bariéry, ktoré bránia ľuďom podieľať sa na športovej činnosti;
 - (h) **spolupráca** – sme jeden tím, poskytujeme si podporu a súčinnosť s cieľom plnenia spoločných cieľov a úloh, vždy v dobrej viere pomáhame a spolupracujeme s členmi a orgánmi SPF, ako aj s inými osobami s príslušnosťou k SPF, bez ohľadu na to, či v danom prípade vystupujeme ako strana konania, svedok alebo adresát iného dožiadania;
 - (i) **profesionalita** – plníme zverené úlohy svedomito, na vysokej odbornej úrovni, so snahou o čo najlepšie výsledky;
 - (j) **excelentnosť** – zlepšujeme sa vo všetkom, čo robíme, stanovujeme si stále vyššie ciele a kladíme dôraz na neustále vzdelávanie sa;
 - (k) **vodcovstvo** – sme lídrami v uvádzaní olympijských ideálov do života a ideme príkladom;
 - (l) **zodpovednosť** – sme verní svojim hodnotám, ktoré sa odrážajú v našom myslení i konaní. Plníme svoje záväzky a preberáme zodpovednosť za naše činy. Dbáme na

ochranu života a zdravia, osobitne v prípade športovcov, ale tiež kladieme dôraz na ochranu životného prostredia a spoločenskú zodpovednosť;

- (m) **integrita** – vo všetkom čo robíme, podporujeme čestnosť, poctivosť, dôveryhodnosť a konanie založené na etických štandardoch; odmietame akékoľvek podvodné konanie, korupciu, ovplyvňovanie výsledkov súťaží, doping či iné negatívne javy v športe;
- (n) **dôvernoscť** – rešpektujeme mlčanlivosť a ochranu dôverných informácií, ale zároveň akceptujeme povinnosť nahlasovania protiprávnej činnosti;
- (o) **dobré riadenie** – rešpektujeme princípy dobrého riadenia v športe³, ktoré zahŕňajú osobitne:
 - transparentnosť pravidiel – jasnosť a dostupnosť textu pravidiel;
 - finančnú transparentnosť – transparentnosť finančných záväzkov, verejných obstarávaní, zverejňovanie informácií, účtovanie podľa všeobecne akceptovaných pravidiel, nezávislý audit;
 - transparentnosť riadenia – zdokladovateľnosť všetkých postupov a rozhodnutí;
 - transparentnosť riadiacich orgánov – vyjasnenie právomocí, kompetencií a úloh, vrátane pravidiel obsadzovania pozícií;
 - transparentnosť riadenia rizík;
 - efektívnu vnútornú komunikáciu;
 - spoločnú zodpovednosť – rozdelenie úloh a zodpovednosti za politické a manažérske rozhodnutia;
 - kontrolu plnenia úloh – pravidelné predkladanie správ za jednotlivé volené a obsadzované pozície;
 - pravidelnosť konania volieb – ako záruka legitimacy rozhodnutí a riadenia organizácie;
 - právo na opravné prostriedky a na preskúmateľnosť disciplinárnych opatrení;
 - ochranu menšín a právo na slobodu prejavu.

Článok 3

Základné etické štandardy

- (1) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF pri svojej činnosti:
 - (a) dodržiavajú princípy olympizmu a vnášajú olympijské hodnoty do spoločnosti,
 - (b) dodržiavajú Olympijskú chartu, Etický kódex MOV, Etický kódex FINA a iné predpisy FINA, tento Etický kódex a v ňom vyjadrené základné etické zásady, hodnoty a štandardy, a iné predpisy SPF, ako aj platné právo,
 - (c) si uvedomujú úlohy a postavenie SPF v spoločnosti a v športe,
 - (d) dbajú na ochranu integrity plaveckého hnutia na národnej aj medzinárodnej úrovni a
 - (e) podporujú a propagujú rozvoj športu na princípoch trvalej udržateľnosti, pričom prihliadajú na jej environmentálny, ekonomický a sociálny rozmer.
- (2) Pre SPF sú nesmierne dôležité transparentné vzťahy založené na profesionalite, otvorenosti, zodpovednosti a pravdivosti informácií, ktoré prispievajú k vytváraniu príjemného a motivujúceho prostredia. V štruktúrach SPF je v medziľudských i pracovných vzťahoch nepripustná akákoľvek forma diskriminácie, ohovárania, osočovania, ponižovania, obťažovania, šikanovania, agresívneho vystupovania, slovných alebo fyzických útokov. Podrobnosti upravuje osobitná smernica, ktorú SPF prijala na účel ochrany všetkých osôb s príslušnosťou k SPF.
- (3) Osoba s príslušnosťou k SPF sa pri výkone svojich povinností zdržiava konania a správania, ktoré by mohlo narušiť dobré meno SPF a športového hnutia vo všeobecnosti. Rovnako chráni dobré meno SPF pri rokovaní so spolupracovníkmi, dodávateľmi,

³ Basic Universal Principles of Good Governance of the Olympic and Sports Movement („PGG“).

sponzormi, inými partnermi a orgánmi verejnej moci a verejnej správy, ako aj pri konaní a správaní v súkromnom živote.

- (4) Osoba s príslušnosťou k SPF udržiava so všetkými orgánmi verejnej moci a verejnej správy vzťah, vyznačujúci sa otvorenosťou, spoluprácou a transparentnosťou so zachovávaním záujmov a práv SPF a autonómie športu. Komunikácia s orgánmi verejnej moci a verejnej správy prebieha iba prostredníctvom na to určených osôb, v rozsahu ich oprávnení stanovených plnou mocou alebo interným predpisom.
- (5) Osoba s príslušnosťou k SPF sa usiluje o dokonalé ovládanie svojej profesie udržiavaním a zvyšovaním svojich odborných znalostí a zručností.
- (6) Osoba s príslušnosťou k SPF pri výkone svojich úloh koná čestne, korektne a v súlade so zásadami slušného správania, svoje postavenie nezneužíva v súkromný prospech alebo v prospech spriaznenej osoby, úlohy vykonáva v záujme SPF a jeho ďalšieho rozvoja.
- (7) Osoba s príslušnosťou k SPF zachováva mlčanlivosť o informáciách, o ktorých sa dozvedela pri výkone svojich úloh, a to aj po skončení vzťahu či príslušnosti k SPF. Informácie dôvernej povahy zverené osobám viazaným týmto Etickým kódexom sa považujú za dôverné alebo utajované, ak sú za také označené, pričom povinnosť rešpektovať dôvernú povahu poskytnutých informácií pretrváva aj v prípade ukončenia zmluvného vzťahu alebo spolupráce s SPF.
- (8) V prípade identifikovaného porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, Etického kódexu, Stanov SPF alebo iných interných smerníc SPF, osoba s príslušnosťou k SPF o tom upovedomí svojho priameho nadriadeného a Disciplinárnu komisiu SPF a prípadne aj inú osobu zodpovednú za súlad, ak bude ustanovená podľa tohto Etického kódexu, a to bez zbytočného odkladu po tom, ako sa o porušení dozvie. Oznamovateľ porušenia je chránený pred postihom, diskrimináciou alebo ukončením pracovného pomeru z dôvodu oznámenia porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, Etického kódexu alebo iných interných predpisov a príkazov SPF.

Článok 4

Osobitné štandardy

pre zamestnancov, funkcionárov a športových odborníkov SPF

- (1) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF spoločne vytvárajú na pracovisku atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti s cieľom kultivovať pracovné vzťahy, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať dobré výsledky. Vzťahy medzi funkcionármi, športovými odborníkmi a zamestnancami, ako aj medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte, dôstojnosti, kolegiálnosti, tímovej spolupráci a rešpektovaní základných ľudských práv.
- (2) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF si plnia úlohy vyplývajúce z ich pracovného postavenia zodpovedne a tak, aby bolo zabezpečené riadne a včasné plnenie úloh SPF.
- (3) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF ochraňujú majetok SPF pred stratou, poškodením, zneužitím a odcudzením. S majetkom SPF zaobchádzajú zodpovedne, starostlivo a šetrne. Chránia zverené pracovné prostriedky a nevyužívajú ich na súkromné účely, ak im to nie je osobitne povolené.
- (4) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF v rámci svojich pracovných pozícií rešpektujú súkromie osôb a ochranu osobných údajov, ktoré SPF spracúva.
- (5) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF v rámci svojich pracovných úloh a právomocí konajú a rozhodujú vždy profesionálne, nestranne, bez predsudkov a zaujatosti. Zohľadňujú práva, povinnosti a právom chránené záujmy všetkých dotknutých účastníkov. Konajú a rozhodujú na základe riadne zisteného skutkového stavu veci, pričom dbajú na rovnosť dotknutých strán tak, aby nedochádzalo k ujme na ich právach a

- právom chránených záujmoch. Správajú sa tak, že nenarúšajú dôveru v profesionalitu a nestrannosť ich konania a rozhodovania.
- (6) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF konajú profesionálne, najmä keď:
- (a) konajú a rozhodujú transparentne,
 - (b) plnia úlohy odborne, zodpovedne v súlade s právnymi predpismi a vnútornými predpismi zamestnávateľa a s pokynmi nadriadených,
 - (c) sa snažia o zlepšenie poskytovaných služieb a plnených úloh,
 - (d) rozvíjajú svoje schopnosti, vedomosti a zručnosti prostredníctvom vzdelávania, sledujú aktuálnu problematiku svojej profesie a usilujú sa o profesijné zdokonaľovanie sa,
 - (e) aj mimo plnenia pracovných úloh sa vyhýbajú činnostiam, správaniu a konaniu, ktoré by mohlo znížiť dôveru v SPF,
 - (f) nevykonávajú činnosť, resp. zdržia sa činnosti, ktorá je nedôstojná pre funkcionára alebo zamestnanca SPF,
 - (g) nezneužívajú informácie, ktoré získali počas svojho pôsobenia v SPF,
 - (h) nezatajújú informácie, ktoré majú byť riadne sprístupnené,
 - (i) nezverejňujú a nesprístupňujú informácie, o ktorých vedia alebo o ktorých sa môžu dôvodne domnievať, že sú nepravdivé alebo zavádzajúce a môžu poškodiť povest' SPF alebo osôb s príslušnosťou k SPF.
- (7) Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF konajú nestranne, najmä keď:
- (a) konajú a rozhodujú objektívne a odborne, navrhujú alebo prijímajú riešenia vždy v súlade s právnym poriadkom, internými predpismi a týmto Etickým kódexom,
 - (b) sa nenechajú pri konaní a rozhodovaní ovplyvniť svojimi pozitívnymi alebo negatívnymi vzťahmi ku konkrétnej fyzickej osobe alebo právnickej osobe,
 - (c) konajú tak, že pri riešení zhodných alebo obdobných prípadov medzi jednotlivými postupmi a výstupmi nevznikajú rozdiely, ktoré nie je možné odôvodniť objektívnymi skutočnosťami, najmä konkrétnymi rozdielnymi okolnosťami prípadu,
 - (d) vystupujú vo vzťahu k fyzickej osobe a právnickej osobe tak, že ju úmyselne alebo z nedbanlivosti neuvádzajú do omylu, informujú ju zrozumiteľne o jej právach a povinnostiach, okolnosti posudzujú bez uprednostňovania svojho osobného záujmu a v súlade s príslušnými záväznými predpismi,
 - (e) nezneužívajú svoje postavenie na získanie výhody pre seba alebo inú fyzickú osobu alebo právnickú osobu alebo na znevýhodnenie ostatných,
 - (f) sa zdržia každého konania, ktoré môže ohroziť dôveru v nestrannosť ich rozhodovania a konania,
 - (g) sa správajú aj mimo výkonu práce tak, že zachovávajú a posilňujú dôveru verejnosti vo svoju objektívnosť a nestrannosť.

Článok 5

Konflikt záujmov

- (1) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF predchádzajú vzniku konfliktu záujmov a v prípade existujúceho konfliktu záujmov sa nepodieľajú na procese alebo rozhodovaní, ktoré by mohlo viesť ich osobné alebo finančné záujmy do konfliktu so záujmami SPF.
- (2) Konfliktom záujmov sa rozumie situácia, pri ktorej osobné záujmy osoby s príslušnosťou k SPF môžu ovplyvniť plnenie jej úloh, alebo situácia, v ktorej môže takáto osoba využívať svoje postavenie v prospech osobného záujmu. Osobným záujmom sa rozumie akákoľvek výhoda pre túto osobu, alebo pre osoby s ňou spriaznené.
- (3) Za spriaznené osoby možno považovať:
- (a) blízke osoby podľa § 116 Občianskeho zákonníka,

- (b) príslušníkov miestne, celoštátne, alebo medzinárodne pôsobiacej politickej strany alebo politického hnutia, ktorých je alebo bola osoba s príslušnosťou k SPF členom,
 - (c) fyzické osoby, právnické osoby a ich združenia, s ktorými osoba s príslušnosťou k SPF udržiava alebo udržiavala obchodné styky, alebo ktorých je alebo bola členom,
 - (d) právnické osoby, v ktorých má osoba s príslušnosťou k SPF priamo alebo nepriamo majetkovú účasť alebo osobné prepojenie prostredníctvom blízkych osôb,
 - (e) fyzické osoby a právnické osoby, z ktorých činnosti má osoba s príslušnosťou k SPF prospech, alebo
 - (f) inú osobu, ktorú osoba s príslušnosťou k SPF pozná na základe predchádzajúcich profesijných alebo iných vzťahov a tieto vzťahy medzi osobou s príslušnosťou k SPF a dotknutou osobou vzbudzujú oprávnené obavy o nestrannosť osoby s príslušnosťou k SPF.
- (4) Ak má osoba s príslušnosťou k SPF pochybnosť o svojom konflikte záujmov, bez zbytočného odkladu to oznámi nadriadenému. Nadriadený vec posúdi a v prípade konfliktu záujmov zabezpečí, aby sa táto osoba nepodieľala na plnení úloh, najmä na konaní a rozhodovaní, a aby nemala ani prístup k informáciám, ktoré sa danej veci týkajú.
- (5) Osoba s príslušnosťou k SPF sama vykoná všetky potrebné úkony na prevenciu a na riešenie konfliktu záujmov.

Článok 6

Dary a iné výhody

- (1) Osoba s príslušnosťou k SPF v súvislosti s plnením svojich povinností a pracovných úloh:
- (a) nepožaduje a neprijíma, ani nenavádza iného na finančné dary, iné dary, finančné výhody ani iné výhody pre seba ani pre spriaznené osoby alebo prostredníctvom nich, a to ani prostredníctvom inej fyzickej osoby alebo právnickej osoby,
 - (b) dbá na to, aby sa nedostala do situácie, v ktorej je zaviazaná opätovať poskytnutú službu alebo pozornosť konaním alebo postupom, ktorým sa narúša profesionalita a nestrannosť jej konania alebo rozhodovania,
 - (c) sa vyvaruje vzťahu vzájomnej závislosti a nenáležitého vplyvu inej fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorý môže ohroziť jej profesionalitu a nestrannosť.
- (2) SPF a osoba s príslušnosťou k SPF prijme alebo ponúkne dar, len ak
- (a) si to vyžadujú miestne spoločenské alebo protokolárne zvyklosti alebo pravidlá,
 - (b) jeho hodnota je iba symbolická a nepresahuje obvyklú alebo nepatrnú hodnotu, a to ani kumulatívne v priebehu jedného roka,
 - (c) ide o dar, ktorý by si z hľadiska hodnoty obdarovaný bežne mohol zadovážiť,
 - (d) nie je poskytovaný pravidelne,
 - (e) nemá podobu poskytnutia finančných prostriedkov,
 - (f) darovaním nevznikne konflikt záujmov, ani nehrozí jeho vznik, a
 - (g) sa ním nesleduje zámer ovplyvniť konanie súvisiace s pracovnou činnosťou alebo činnosťou patriacou do právomoci obdarovaného.
- (3) Darom sa rozumie bezodplatné plnenie alebo akákoľvek iná bezodplatná výhoda, ako aj poskytnutie plnenia za úhradu nezodpovedajúcu obvyklej cene. Dary alebo iné výhody môžu byť materiálne alebo nemateriálne a môžu sa týkať aj prísľubu daru alebo inej výhody v budúcnosti. Darmi sa rozumie aj výmena ľubovoľných výhod medzi osobami, vrátane hotovosti, zliav, tovarov, zábavy alebo darov v naturáliách. Aj každé pohostenie prekračujúce bežnú hranicu musí plniť legitímny účel.
- (4) Pokiaľ to nie je upravené v osobitnej zmluve, osoby viazané týmto Etickým kódexom nesmú prijať, odovzdať, ponúkať, sľúbiť, dostať alebo požadovať províziu pre seba alebo pre tretiu osobu za vyjednávanie dohôd alebo za realizáciu obchodných činností v súvislosti s ich povinnosťami v rámci štruktúr SPF.

- (5) Akékoľvek provízie, dary alebo iné výhody, neprípustné podľa kritérií uvedených v odseku 1 až 4 tohto článku, sú zakázané.
- (6) Ak má osoba s príslušnosťou k SPF pochybnosť, či postupuje v súlade s predchádzajúcimi odsekmi, informuje o tom bezodkladne svojho nadriadeného a postupuje podľa jeho pokynov.

Článok 7

Pozvania

- (1) Osoba s príslušnosťou k SPF v súvislosti s plnením svojich povinností a pracovných úloh neakceptuje pozvanie na kultúrne podujatie alebo športové podujatie, konferenciu, dovolenku a iné aktivity, ktoré financuje fyzická osoba alebo právnická osoba, ak účasť na takomto podujatí alebo na aktivite môže ovplyvniť dôveru v jej profesionalitu a nestrannosť pri plnení jej úloh alebo vyvolať zdanie, že je odmenou za plnenie jej úloh.
- (2) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF prijímajú pozvania a pozývajú iné osoby, len ak:
 - (a) je to spojené s povinnosťami v rámci reprezentovania SPF,
 - (b) sa tým neprekračujú obvyklé hranice,
 - (c) nehrozí ani nevznikne konflikt záujmov,
 - (d) sú pôvodcami a adresátmi takýchto pozvaní fyzické osoby alebo právnické osoby, u ktorých možno vzhľadom na všetky okolnosti predpokladať ich dobromyseľnosť a dôveryhodnosť.

Článok 8

Integrita športu

- (1) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF:
 - (a) chránia integritu športu a celosvetového aj slovenského plaveckého hnutia zaručujúcu prirodzenú nepredvídateľnosť priebehu a výsledku súťaže a rovnaké pravidlá a podmienky pre účastníkov súťaže pred jej začiatkom a počas celého jej priebehu,
 - (b) neuzatvárajú stávky priamo ani sprostredkovane na súťaže, ktorých sú účastníkmi ako športovec, športový odborník alebo iná osoba, ktorá je svojím postavením, funkciou alebo činnosťou zapojená do súťaže alebo do jej organizovania,
 - (c) nezúčastňujú sa na činnosti, ktorá by mohla byť športovým podvodom a odmietajú akékoľvek podvodné konanie,
 - (d) podieľajú sa na zabezpečovaní opatrení proti negatívnym javom v športe, najmä rešpektujú pravidlá Svetového antidopingového kódexu a Kódexu MOV o predchádzaní manipulácii súťaží,
 - (e) neprijímajú ani nedávajú úplatky, ani nenavádzajú na ponúkanie úplatkov verejným činiteľom, športovým odborníkom, športovcom alebo iným osobám.
- (2) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF poukazujú platby a odmeny za tovar, služby alebo iné plnenia v prospech SPF priamo ich príjemcovi, nie cez sprostredkovateľov alebo iné tretie osoby.

Článok 9

Spolupráca s dodávateľmi

- (1) SPF uzatvára zmluvné vzťahy v súlade s postupmi verejného obstarávania ustanovenými všeobecne záväznými právnymi predpismi a v súlade s internými predpismi SPF o verejnom obstarávaní, ak sa vyžaduje vykonanie obstarania niektorým z postupov verejného obstarávania.
- (2) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF spolupracujú len s osobami, ktoré konajú a vystupujú v súlade s uznávanými hodnotami, záujmami a princípmi športového hnutia, a ktoré sa zaviažu, že vo svojej obchodnej činnosti a spolupráci s SPF a po celú dobu poskytovania

služieb a spolupráce budú dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a požiadavky tohto Etického kódexu.

Článok 10

Pôvod a používanie finančných prostriedkov

- (1) SPF využíva finančné prostriedky výhradne na ciele určené v Stanovách SPF a/alebo v zmluve o poskytnutí príspevku uznanému športu.
- (2) Nakladanie s majetkom SPF, jeho získanie, využívanie, vyradovanie a predaj sa zakladá na zodpovedne vykonaných ekonomických analýzach, zohľadňuje posúdenie rizík so starostlivosťou riadneho hospodára a je vykonávané v súlade s právnym poriadkom a internými predpismi SPF.
- (3) SPF vedie presnú evidenciu svojich príjmov a výdavkov vrátane výdavkov funkcionárov, zamestnancov a iných osôb s príslušnosťou k SPF.
- (4) SPF zabezpečí, aby všetky transakcie boli riadne schválené, overiteľné, včas, riadne a presne zaznamenané, zaúčtované a náležite doložené.
- (5) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF nakladajú s finančnou hotovosťou a inými zverenými finančnými hodnotami v súlade s pravidlami ustanovenými právnymi predpismi. Prevzatie peňazí nelegálneho pôvodu alebo ich zatajovanie je zakázané.
- (6) Osoba s príslušnosťou k SPF sa nesmie dopustiť konania, alebo nútiť iného, aby sa dopustil konania, ktorým by priamo alebo nepriamo ovplyvnili, zmanipulovali alebo uviedli do omylu niektorú z osôb vykonávajúcich audit alebo revíziu finančných výkazov SPF. Za také konanie je považované tiež ponúkание výhod či hrozba zrušením alebo zrušenie existujúcich zmluvných vzťahov v oblasti auditu, či revízie finančných výkazov SPF.
- (7) Osoby s príslušnosťou k SPF ani zmluvní partneri SPF nesmú ničiť, skresľovať ani pozmeňovať finančné alebo iné záznamy, aby sa vyhli vyšetrovaniu alebo odhaleniu. Zamestnanci, funkcionári a športoví odborníci SPF nesmú vystavovať alebo sa podieľať na vystavovaní falošných, nepravdivých alebo fiktívnych dokladov kryjúcich neoprávnené platby alebo protiprávne a neetické konanie.

Článok 11

Finančné príspevky a sponzorstvo

- (1) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF zabezpečujú, aby sponzorstvo a finančné príspevky na dobročinné účely neboli používané ako zámienka alebo krytie korupcie.
- (2) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF zverejňujú informácie o všetkých príjmoch z verejných prostriedkov a zo sponzorského, ako aj o finančných príspevkoch a daroch poskytnutých na dobročinné účely.
- (3) SPF sa zdržuje financovania alebo inej podpory politických strán alebo politicky exponovaných osôb.
- (4) SPF rešpektuje právo osôb s príslušnosťou k SPF, aby sa osobne zapájali do politiky; táto ich účasť však nesmie byť akýmkoľvek spôsobom spájaná s ich príslušnosťou k SPF a nesmie byť v rozpore s týmto Etickým kódexom.

Článok 12

Práva duševného vlastníctva

- (1) SPF a osoby s príslušnosťou k SPF dbajú na ochranu práv duševného vlastníctva a neoprávnené nezasahujú do práv duševného vlastníctva tretích osôb. Osoby s príslušnosťou k SPF sú povinné riadne spravovať a náležite chrániť duševné vlastníctvo SPF v rámci ich činnosti, ako aj duševné vlastníctvo poskytnuté na účel sponzoringu, umiestnenia reklamy, či iného marketingu najmä v súvislosti s organizovaním súťaží.

- (2) Kopírovanie, predaj, používanie alebo distribúcia informácií alebo iných údajov, počítačových programov, či iných predmetov duševného vlastníctva v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo licenčnými zmluvami je zakázané.

Článok 13

Prejavy na sociálnych siet'ach

- (1) Pri prejavoch šírených prostredníctvom internetu a sociálnych sietí majú osoby s príslušnosťou k SPF na zreteli to, že ich súkromné postoje a názory možno vnímať ako postoje SPF. Preto by sa mali vyjadrovať tak, aby nepoškodzovali povesť SPF.
- (2) Konštruktívna kritika je dôležitým nástrojom pripomienkovania činnosti SPF, avšak v prvom rade je potrebné kritiku prejsť vo vnútri inštitúcie, upozorniť na chyby a ak je to možné, navrhnúť zlepšenia. Vyjadrenia kritiky by mali byť založené na objektívnych faktoch, a nie subjektívnych dojmach a osobných postojoch, spôsob vyjadrenia by mal byť zdvorilý a slušný. Vyjadrenie by malo smerovať k ochrane verejného záujmu (rozprúdenie odbornej diskusie, poukázanie na dôležitý problém), nie k sebaaprezentácii alebo útokom na iné osoby.
- (3) Právo na názor a na jeho prejavenie sa v podmienkach SPF rešpektuje, ale s povinnosťou:
 - rešpektovať česť, integritu, dobrú povesť, súkromie alebo osobné údaje a práva každého jednotlivca alebo organizácie, vrátane osobnostných práv a práv duševného vlastníctva,
 - rešpektovať a chrániť integritu športu a športových súťaží,
 - zabezpečiť, aby zverejňovaný obsah bol bez prejavov nenávisť, predsudkov, rasizmu, náboženskej a politickej propagandy alebo diskriminácie.
- (4) V prípade porušenia týchto podmienok je príslušná osoba s príslušnosťou k SPF povinná na požiadanie okamžite odstrániť uverejnený obsah.

Článok 14

Disciplinárna komisia SPF

- (1) Vo všetkých prípadoch nahláseného porušenia Etického kódexu sa SPF zaväzuje vykonať vlastné prešetrenie každého etického zlyhania, ktoré bolo SPF oznámené v dobrej viere, a tiež nájsť riešenie, ktorého cieľom bude napraviť pochybenie, ak sa preukáže, že k pochybeniu došlo.
- (2) Úlohy podľa ods. 1 plní Disciplinárna komisia SPF (ďalej len Disciplinárna komisia) zriadená v zmysle Stanov SPF, ktorá koná z vlastného podnetu alebo na podnet orgánu SPF, člena SPF alebo osoby s príslušnosťou k SPF.
- (3) Disciplinárna komisia v prípadoch, ktoré sa javia ako porušenie etických zásad alebo štandardov tohto Etického kódexu, môže vec preskúmať, vykonať prešetrenie a na základe jeho výsledku vypracuje písomné stanovisko, v ktorom navrhne alebo odporučí príslušnému orgánu SPF vykonanie potrebných preventívnych alebo nápravných opatrení.
- (4) Disciplinárna komisia každoročne vypracúva správu o svojej činnosti vo vzťahu k porušeniam tohto Etického kódexu a o výsledkoch šetrenia a predkladá ju Rade SPF.

Článok 15

Predchádzanie trestnej činnosti a zabezpečovanie súladu

- (1) Etický kódex tvorí základ programu zabezpečovania súladu v rámci SPF, ktorý sleduje cieľ predchádzať trestnej zodpovednosti SPF alebo osôb s príslušnosťou k SPF.
- (2) Pri akýchkoľvek pochybnostiach alebo otázkach v súvislosti s trestnoprávnou zodpovednosťou za konanie v rámci štruktúr SPF majú osoby s príslušnosťou k SPF právo a povinnosť obrátiť sa na nadriadeného a na osobu poverenú Radou SPF (ďalej len „osoba zodpovedná za súlad“), a to osobne alebo prostredníctvom telefonického linky alebo

emailového účtu, ktoré sú uverejnené na webovom sídle SPF.

- (3) Osoba zodpovedná za súlad dohliada na prešetrovanie všetkých podaných sťažností a zároveň z vlastného podnetu prešetruje porušovanie predpisov zameraných na ochranu pred protispoločenskou činnosťou a protiprávnou činnosťou zo strany osôb s príslušnosťou k SPF a dodávateľov a iných zmluvných partnerov SPF, a v prípade potreby dá podnet na prijatie zodpovedajúcich opatrení v súlade s pracovnoprávnymi predpismi, alebo v súlade s uzatvoreným zmluvným vzťahom a jeho dojednaniami.
- (4) Osoba zodpovedná za súlad je povinná prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu môže predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi oznamovateľovi s uvedením dôvodov predĺženia. Zároveň je povinná pri preverovaní oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.
- (5) Osoba zodpovedná za súlad je povinná najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu:
 - (a) dátum doručenia oznámenia,
 - (b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - (c) predmet oznámenia,
 - (d) výsledok preverenia oznámenia,
 - (e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
- (6) Osoba zodpovedná za súlad je povinná podávať Rade SPF správy o adekvátnosti a implementácii programu zabezpečovania súladu vrátane výsledkov vyšetrovaní, a to v pravidelných intervaloch a tiež podľa potreby.

Článok 16

Zverejnenie a dostupnosť Etického kódexu

- (1) SPF zabezpečí, že Etický kódex bude
 - (a) prístupný všetkým osobám uchádzajúcim sa o pracovné miesto, zmluvnú spoluprácu alebo funkciu v SPF, alebo v právnickej osobe, ktorú založila alebo zriadila SPF alebo v ktorej je SPF spoločníkom,
 - (b) prístupný všetkým zamestnancom SPF a zamestnancom právnickej osoby, ktorú založila alebo zriadila SPF alebo v ktorej je SPF spoločníkom, a s jeho znením budú všetky uvedené osoby a zamestnanci preukázateľne oboznámení,
 - (c) podpísaný každou osobou ustanovenou do funkcie v rámci SPF alebo v právnickej osobe, ktorú založila alebo zriadila SPF alebo je v nej spoločníkom, na preukázanie oboznámenia sa s týmto Etickým kódexom,
 - (d) prístupný na webovom sídle SPF a právnickej osoby, ktorú založila alebo zriadila SPF alebo v ktorej je SPF spoločníkom.
- (2) Všetky osoby s príslušnosťou k SPF boli s Etickým kódexom oboznámené tiež jeho zverejnením na webovom sídle SPF.
- (3) Preukázané opakované porušenie Etického kódexu, alebo porušenie odôvodnene vyhodnotené ako závažné porušenie Etického kódexu zo strany zamestnanca alebo funkcionára SPF, SPM alebo športového odborníka v rámci plnenia úloh pre SPF sa posudzuje a postihuje aj ako porušenie pracovnej disciplíny.

Článok 17

Platnosť a účinnosť Etického kódexu

- (1) Etický kódex SPF bol schválený Radou SPF dňa 12.02.2022 a nadobúda účinnosť dňom 16.02.2022
- (2) Etický kódex sa zverejní obvyklým spôsobom, aby bol prístupný všetkým členom SPF a potenciálne dotknutým osobám.